

DISCIPLINA.....Teoria das Organizações  
 PROFESSOR..... Rafael Alcadipani  
 LÍNGUA.....Português  
 CARGA HORÁRIA...  30 horas ou  15 horas (selecionar)

CURSO..... CURSO DE MESTRADO E DOUTORADO ACADÊMICO - (CMCD-AE)

### SYLLABUS

#### DESCRIÇÃO DA DISCIPLINA

O curso tem por objetivo formar os alunos em Teoria das Organizações. Para tanto, o curso abordará temas e debates clássicos e contemporâneos no campo. O curso ainda irá apresentar noções básicas de pensamento social necessárias para a compreensão da teoria das organizações.

#### OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Os objetivos de aprendizagem da disciplina estão apresentados na tabela abaixo, demonstrando como os mesmos contribuem para os objetivos do CMCDAE.

Objetivos do CMCDAE	Objetivos da disciplina	Grau de contribuição
Métodos qualitativos de pesquisa	Ao final do curso, espera-se que os alunos compreendam os principais paradigmas da pesquisa quali.	● ● ○
Métodos quantitativos de pesquisa	Ao final do curso, espera-se que os alunos tenham compreensão a respeito dos fundamentos epistemológicos da pesquisa quantitativa	● ○ ○
Conhecimento do tema de pesquisa / teoria	Ao final do curso o aluno será capaz de entender o papel da área da teoria das organizações desde os artigos seminais até o estado-da-arte.	● ● ●
Procedimentos de pesquisa		○ ○ ○
Relevância e inovação em pesquisa	O aluno será capaz de identificar os assuntos mais relevantes para a temática e focos de pesquisa que possuem maior potencial no futuro.	● ○ ○
Elaboração de artigos	O aluno será capaz de compreender as raízes teóricas dos artigos que elaborar	● ○ ○
Outros objetivos da disciplina: ---		

A descrição completa dos objetivos de aprendizagem do CMCDAE e outras informações podem ser encontradas em <https://rebrand.ly/cmae-eaesp> (mestrado) e <https://rebrand.ly/cdae-eaesp> (doutorado).

#### CONTEÚDO/METODOLOGIA

1. O objeto da Teoria das Organizações
2. Organizações vistas por meio de metáforas
3. Paradigmas de análise organizacional
4. Teorias econômicas das organizações
5. Teoria Institucional
6. Neo-Institucionalismo
7. Sensemaking
8. Cultura Organizacional
9. Perspectivas Críticas
10. Perspectivas pós-modernas
11. Teoria das organizações no Brasil
12. Raça e Gênero nas Organizações

Metodologia do Curso:

- ✓ Discussões dirigidas de textos
- ✓ Debates em sala de aula
- ✓ O curso demanda bastante leitura que será cobrada em sala de aula.

### **CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO**

Prova Parcial: 30%

Chamada Oral e Seminários: 30%

Prova Final: 40%

### **BIBLIOGRAFIA (BÁSICA E COMPLEMENTAR)**

Burrell, G. And Morgan, G. (1979) Sociological Paradigms and Organization Analysis.

Calas, M. and Smircich, L. (1999) 'Past postmodernism? Reflections and tentative directions', Academy of Management Review

Cooper R and G Burrell, 1988 'Modernism, Postmodernism and Organizational Analysis: An Introduction', Organization Studies, 9, 1: 91-112.

Gareth Morgan. Images of Organizations – Capítulos: Introduction Machines, Live Organisms, Cultures, e Domination

J. W. Meyer & B. Rowan, "Institutional organizations: formal structure as myth and ceremony," American Journal of Sociology, 83 (1977), 340-63.

P. J. DiMaggio & W. Powell, "The iron cage revisited" institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields", American Sociological Review, 48 (1983), 147-60.

Parsons, T. (1956) Suggestions for a Sociological. Approach to the Theory of Organizations. Administrative Science Quarterly

Perrow, C. ( 1991) A society of organizations: an elephantine problem” Theory and society 20

Schein, E. (1983) The role of the founder in creating organizational culture. Organizational Dynamics, 26 (4)

Selznick, P. TVA and the Grassroots, 249-266. Berkeley: UC Berkeley Press, 1984.

Smircich, L. (1983) Concepts of Culture and Organization Analysis” Administrative Science Quarterly 28 (03)

Weick, K. (1988) 'Enacted Sensemaking in Crisis Situations', Journal of Management Studies, 1988, vol.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR SERÁ ENTREGUE NO DECORRER DO CURSO.

### **MINI CV DO PROFESSOR**

Professor Titular da EAESP-FGV e associado pleno ao Fórum Brasileiro de Segurança Pública. Ph.D pela Manchester Business School. Atualmente é Associate Editor da Organization (A1) e membro do Comitê Científico da Divisão de Estudos Organizacionais da Anpad. Recebeu diversas honrarias acadêmicas, dentro os quais se destaca o Best Paper Award 2019 do Journal of Management Studies e o Professor Honoris Causa da Academia de Polícia Civil de São Paulo. Foi Professor Homenageado no curso de graduação da FGV-EAESP, indicado a prêmios de melhor artigo em congressos nacionais e internacionais de destaque como o

Enanpad e o Academy of Management Meeting, além de ter tido artigos como mais lidos de periódicos internacionais como Organization e Organization Research Methods (9o periódico em fator de impacto no JCR). É Líder da Linha de Pesquisa em Estudos Organizacionais da EAESP-FGV. Foi visiting professor na Istanbul Bigli University, visiting researcher na Manchester Business School, na University of Gothenburg, na Université Paris-Dauphine e no Boston College. Também é editor associado do periódico Qualitative Research in Organizations and Management e revisor de periódicos nacionais e internacionais de renome. Os resultados de suas pesquisas estão sendo publicados em periódicos internacional de destaque como Organization Research Methods, Human Relations, Organization, Journal of Management Studies, Academy of Management Learning & Education e Gender Work and Organization. Além disso, participa com frequência realizando análises em órgão de imprensa nacional como Folha de São Paulo, Rede Globo e Globonews e também da mídia internacional como BBC, The Wall Street Journal e Financial Times. Seus interesses de pesquisa são práticas e organizações, etnografia e perspectivas pós-estruturalistas em análise das organizações. Seu foco de pesquisa atualmente são organizações policiais. Coordenou projetos de pesquisa financiados pelo CNPq e FAPESP.