

DISCIPLINA / COURSE: **Questões de gênero nas organizações**
 DEPARTAMENTO / DEPARTMENT: **ADM – ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS**
 CURSO / PROGRAM: **CMCD AE**
 SEMESTRE E ANO / SEMESTER AND YEAR: **2º. Semestre 2020**
 CARGA HORÁRIA / CLASS-HOURS: **30 horas** ou 15 horas (selecionar)
 PROFESSOR: **Maria José Tonelli**
 LÍNGUA / LANGUAGE: **Português**

DESCRIÇÃO DA DISCIPLINA / COURSE DESCRIPTION

A disciplina tem por objetivo apresentar e debater pesquisas clássicas e contemporâneas sobre questões de gênero nas organizações. As questões de gênero estão entrelaçadas com questões de poder, liderança, meritocracia, desigualdade e interseccionalidades que marcam a estrutura organizacional, que desmitificam a neutralidade de conceitos tradicionais em EOR. As teorias feministas mostram que essas estruturas são “gendered” tanto na prática como nas teorias organizacionais que as explicam. A disciplina propõe um debate sobre a desconstrução das teorias organizacionais tradicionais e inclui a questão de gênero como uma categoria central para a análise das organizações.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA / LEARNING GOALS

Os objetivos de aprendizagem da disciplina estão apresentados na tabela abaixo, demonstrando como os mesmos contribuem para os objetivos do CMCDAE.

The course learning goals are presented in the table below, showing how they contribute to the learning goals related to the objectives of CMCDAE.

GRAU DE CONTRIBUIÇÃO / LEVEL OF CONTRIBUTION *			
Forte / High	Intermediário / Medium	Reduzido / Low	Nenhum / None
●●●	●●○	●○○	○○○

Objetivos do CMCDAE CMCDAE Objectives	Objetivos da disciplina Course learning goals	Grau de contribuição / Level of Contribution *
Métodos qualitativos de pesquisa Qualitative research methods	Identificar métodos qualitativos inovadores em pesquisas sobre questões de gênero.	●○○
Métodos quantitativos de pesquisa Quantitative research methods		○○○
Conhecimento do tema de pesquisa / teoria Knowledge of research themes and theory	Conhecer as principais teorias e autores seminais sobre questões de gênero nas organizações.	●●●
Procedimentos de pesquisa Research procedures	Identificar procedimentos de pesquisa inovadores utilizados em pesquisas sobre questões de gêneros nas organizações.	●○○
Relevância e inovação em pesquisa	Apresentar a relevância, o rigor e a inovação das pesquisas sobre gênero como categoria central para análise das organizações.	●●●

Relevance and innovation in research		
Elaboração de artigos Development of academic papers	Apresentar artigos recentes sobre o tema da disciplina e identificar a estrutura e desenho desses artigos.	●○○
Outros objetivos da disciplina / Other course learning goals:.....		

A descrição completa dos objetivos de aprendizagem do CMCDAE e outras informações podem ser encontradas em <https://rebrand.ly/cmae-eaesp> (mestrado) e <https://rebrand.ly/cdae-eaesp> (doutorado).

The full description of the CMCDAE objectives, and other related information, may be found at <https://rebrand.ly/cmae-eaesp> (masters) e <https://rebrand.ly/cdae-eaesp> (doctorate).

CONHECIMENTO PRÉVIO, SE HOVER / PREVIOUS KNOWLEDGE REQUIRED, IF APPLICABLE

CONTEÚDO/METODOLOGIA / CONTENT/METHODOLOGY

1. Masculinidades e feminilidades
2. Teorias feministas
3. Teorias organizacionais esquecidas
4. Desconstrução da neutralidade das teorias organizacionais
5. Interseccionalidades: raça, classe social e idade
6. Estudos contemporâneos sobre gênero e organizações
7. Estudos brasileiros sobre gênero e organizações

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO / ASSESSMENT

1. Seminários – 30%
2. Participação – 30%
3. Trabalho final – 40%

BIBLIOGRAFIA (BÁSICA E COMPLEMENTAR) / BIBLIOGRAPHICAL REFERENCES

Acker, J. (1990). Hierarchies, jobs, bodies: A theory of gendered organizations. *Gender & Society*, 4(2), 139-158.

Acker, J., & Van Houten, D. R. (1974). Differential recruitment and control: The sex structuring of organizations. *Administrative Science Quarterly*, 152-163.

Alcadipani, R.; Tonelli, M.J. (2014) Imagining Gender Research: Violence, Masculinity, and the Shop Floor. *Gender, Work and Organization* v. 21, p. 321-339.

Alvesson, M. & Billing, Y.D. (1997) *Understanding Gender and Organizations*, London, Sage Publications

Andrade, J. O., & Carvalho Neto, A. (Org.). (2015). *Mulheres Profissionais e suas carreiras sem censura: estudos sob diferentes abordagens*. São Paulo: Atlas.

Betioli, M. I. S., & Tonelli, M. J. (1991). A mulher executiva e suas relações de trabalho. *Revista de Administração de Empresas*, 31(4), 17–33.

Bourdieu, P. (2010) A dominação masculina, Rio de Janeiro, Ed. Record, 9a. edição.

Bruschini, C., Ricoldi, A. M., & Mercado, C. M. (2008). Trabalho e gênero no Brasil até 2005: uma comparação regional. In: Costa, A. O., Sorj, B., Bruschini, C. & Hirata, H. (Org.), *Mercado de Trabalho e Gênero: comparações internacionais*. Rio de Janeiro: Editora da FGV.

Buarque de Hollanda, H. (org) (2019) Pensamento feminista: conceitos fundamentais. Rio de Janeiro, Ed. Bazar do Tempo., v. 1

Buarque de Hollanda, H. (org) (2019) Pensamento feminista brasileiro: formação e contexto. Rio de Janeiro, Ed. Bazar do Tempo., v. 2

Calás, M. B., & Smircich, L. and Holvino, E. (2014) Theorizing Gender-and-Organization: Changing Times...Changing Theories? In: Kumra, S.; Simpson, R.; Burke, R. J. London, The Oxford Handbook of Gender in Organizations. Oxford University Press.

Calás, M. B., Smircich, L., (1999) Do ponto de vista da mulher: abordagens feministas em estudos organizacionais. In: CLEGG, S., HARDY, C., & NORD, W. (1999). *Handbook de Estudos Organizacionais*,v. 1, Sao Paulo, Editora Atlas.

Castelo Filho, C. (org.) Sobre o feminino: reflexões psicanalíticas, São Paulo, Editora Blucher, 2018.

Carrieri, A. de P.; Teixeira, J.C.; Nascimento, M.C. R. (org.) (2016) Gênero e Trabalho: perspectivas, possibilidades e desafios no campo dos estudos organizacionais. Salvador, EDUFBA.

Gherardi, S. (2005). Feminist Theory and Organization Theory: A Dialogue on New Bases. In: Knudsen, C., & Tsoukas, H. (Eds.), *The Oxford Handbook of Organization Theory*. Oxford, UK: Oxford University Press.

Gherardi, S. (1994). The gender we think, the gender we do in our everyday organizational lives. *Human Relations*, 47(6), 591–610.

Martin, J.(1990) Deconstructing Organizational Taboos: The Suppression of Gender Conflict in Organizations. *Organization Science*, no. 1 (4). November, 339-59.

Palludi, M.I.; Helms-Mills, J.; Mills, A. J. Disturbing Thoughts and Gendered Practice: a Discursive Review of Feminist Organization Analysis. In: Kumra, S.; Simpson, R.; Burke, R. J. London, The Oxford Handbook of Gender in Organizations. Oxford University Press.

Whitehead, S. M. Masculinities in Management: Hidden, Invisible and Persistent. In: Kumra, S.; Simpson, R.; Burke, R. J. London, The Oxford Handbook of Gender in Organizations. Oxford University Press.

AULA-A-AULA (OPCIONAL) / COURSE SCHEDULE (OPTIONAL)

Temas	Metodologia	Referências
<p>Aula 1</p> <p>Masculinidades e feminilidades: a abordagem psicanalítica</p> <p>Teorias feministas: uma breve história e conceitos fundamentais</p>	<p>Aula expositiva</p>	<p>Castelo Filho, C. (org.) Sobre o feminino: reflexões psicanalíticas, São Paulo, Editora Blucher, 2018.</p> <p>Buarque de Hollanda, H. (org) (2019) Pensamento feminista: conceitos fundamentais. Rio de Janeiro, Ed. Bazar do Tempo., v. 1</p> <p>Buarque de Hollanda, H. (org) (2019). Pensamento feminista brasileiro: formação e contexto. Rio de Janeiro, Ed. Bazar do Tempo., v. 2</p> <p>Bourdieu, P. (2010) A dominação masculina, Rio de Janeiro, Ed. Record, 9a. edição.</p>
<p>Aula 2</p> <p>Teorias organizacionais esquecidas</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Palludi, M.I.; Helms-Mills, J.; Mills, A. J. Disturbing Thoughts and Gendered Practice: a Discursive Review of Feminist Organization Analysis. In: Kumra, S.; Simpson, R.; Burke, R. J. London, The Oxford Handbook of Gender in Organizations. Oxford University Press.</p>
<p>Aula 3</p> <p>A desmistificação da neutralidade das teorias organizacionais</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Acker, J. (1990). Hierarchies, jobs, bodies: A theory of gendered organizations. <i>Gender & Society</i>, 4(2), 139-158.</p> <p>Acker, J., & Van Houten, D. R. (1974). Differential recruitment and control: The sex structuring of organizations. <i>Administrative Science Quarterly</i>, 152-163.</p>

		<p>Martin, J.(1990) Desconstructing Organizational Taboos: The Suppression of Gender Conflict in Organizations. <i>Organization Science</i>, no. 1 (4). November, 339-59.</p>
<p>Aula 4</p> <p>Interseccionalidades: raça, classe social e idade</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Buarque de Hollanda, H. (org) (2019) <i>Pensamento feminista: conceitos fundamentais</i>. Rio de Janeiro, Ed. Bazar do Tempo., v. 1</p> <p>Buarque de Hollanda, H. (org) (2019). <i>Pensamento feminista brasileiro: formação e contexto</i>. Rio de Janeiro, Ed. Bazar do Tempo., v. 2</p>
<p>Aula 5</p> <p>Estudos contemporâneos sobre gênero e organizações</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Calás, M. B., & Smircich, L. and Holvino, E. (2014) <i>Theorizing Gender-and-Organization: Changing Times...Changing Theories?</i> In: Kumra, S.; Simpson, R.; Burke, R. J. London, The Oxford Handbook of Gender in Organizations. Oxford University Press.</p> <p>Calás, M. B., Smircich, L., (1999) <i>Do ponto de vista da mulher: abordagens feministas em estudos organizacionais</i>. In: CLEGG, S., HARDY, C., & NORD, W. (1999). <i>Handbook de Estudos Organizacionais</i>,v. 1, Sao Paulo, Editora Atlas.</p>
<p>Aula 6</p> <p>Estudos contemporâneos sobre gênero e organizações</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Gherardi, S. (2005). <i>Feminist Theory and Organization Theory: A Dialogue on New Bases</i>. In: Knudsen, C., & Tsoukas, H. (Eds.), <i>The Oxford Handbook of Organization Theory</i>. Oxford,</p>

		<p>UK: Oxford University Press.</p> <p>Gherardi, S. (1994). The gender we think, the gender we do in our everyday organizational lives. <i>Human Relations</i>, 47(6), 591–610.</p> <p>Whitehead, S. M. Masculinities in Management: Hidden, Invisible and Persistent. In: Kumra, S.; Simpson, R.; Burke, R. J. London, The Oxford Handbook of Gender in Organizations. Oxford University Press.</p>
<p>Aula 7</p> <p>Estudos brasileiros sobre gênero e organizações</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Carrieri, A. de P.; Teixeira, J.C.; Nascimento, M.C. R. (org.) (2016) Gênero e Trabalho: perspectivas, possibilidades e desafios no campo dos estudos organizacionais. Salvador, EDUFBA.</p>
<p>Aula 8</p> <p>Estudos brasileiros sobre gênero e organizações</p>	<p>Seminários, filmes, obras de ficção e discussão em grupos</p>	<p>Andrade, J. O., & Carvalho Neto, A. (Org.). (2015). <i>Mulheres Profissionais e suas carreiras sem censura: estudos sob diferentes abordagens</i>. São Paulo: Atlas.</p>

MINI CV DO PROFESSOR (/ PROFESSOR MINI CV)

Maria José Tonelli é professora titular no Departamento de Administração Geral e Recursos Humanos, na FGV EAESP. Psicóloga, com Mestrado e Doutorado em Psicologia Social na PUC – SP, onde começou sua carreira, em 1986. Na FGV EAESP coordenou o Programa PIBIC para iniciação científica de alunos de Graduação e o Programa de Mestrado e Doutorado em Administração de Empresas. Foi Vice-Diretora da EAESP de 2007 a 2015. Participa ativamente da comunidade científica em Administração nacional e internacionalmente. Faz parte da atual diretoria da ANPAD – Associação Nacional de Pós-Graduação em Administração (2018-2020). Atualmente é editora-chefe da RAE – Revista de Administração de Empresas e da GV Executivo. Editora associada do GWO – Gender, Work and Organization. Seus principais interesses de pesquisa incluem questões de gêneros e envelhecimento da força de trabalho. Além de suas atividades acadêmicas coordena o NEOP – Núcleo de Estudos em Organizações e Pessoas na FGV EAESP, onde desenvolve projetos de pesquisa aplicadas, em parceria com empresas e associações sobre questões de gêneros, empreendedorismo feminino e envelhecimento.

OUTRAS INFORMAÇÕES (OPCIONAL) / OTHER INFORMATION (OPTIONAL)

Textos adicionais poderão ser acrescentados para aprofundar discussões nos seminários