



DEPARTAMENTO: Administração Geral e Recursos Humanos
CURSO : MESTRADO E DOUTORADO EM ADMINISTRAÇÃO
DISCIPLINA : Teoria Crítica em Estudos Organizacionais
PROFESSOR: Maria José Tonelli

SEMESTRE: 1º/2005

PROGRAMA

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

O curso tem por objetivo promover reflexões críticas sobre o cotidiano nas organizações, em especial sobre as novas formas de controle do comportamento humano no espaço organizacional e as conseqüências humanas do processo de globalização e flexibilização do processo de trabalho. O programa começa com uma discussão sobre o estado da arte em teoria crítica em estudos organizacionais e, a partir de diferentes autores, aborda temas como: novas tecnologias, novas tecnologias e controle do corpo, mudanças na concepção de espaço e tempo; novas formas de construção da identidade;

CONTEÚDO RESUMIDO

- Mudanças fundamentais no mundo contemporâneo do trabalho
- O homem unidimensional e a perspectiva da Escola de Frankfurt
- Conseqüências humanas da globalização e da flexibilização da organização do trabalho
- Tempo e espaço nas organizações;
- Novas tecnologias e controle do corpo;
- Poder e controle nas organizações;
- Modismos, construção de discursos e a ética da obediência

BIBLIOGRAFIA

ALCADIPANI, R. & ALMEIDA, Por fora bela viola, por dentro... : análise crítica sobre a gestão do espaço nas organizações através de um estudo de caso sobre a implementação de um escritório aberto no Brasil. *Organização & Sociedade*. Salvador, v. 7, n. 19, pp. 35-51, set./dez. 2000.

ALCADIPANI, R. & TONELLI, M. Organizações Pós-Modernas: uma Discussão sobre as Novas Competências Requeridas aos Gestores e a Maquiagem do Self *Revista de Estudos Organizacionais*. Vol. 02 no. 02, 2001.

ALVESSON, M. & WILLMOTT, H. *Making sense of management: a critical introduction*. London: Sage Publications, 1996.

ALVESSON, M. & DEETZ, S. Teoria crítica e abordagem pós-modernas para estudos organizacionais. In: CLEGG, S. R., HARDY, C. e NORD, W.R. *Handbook de estudos organizacionais*. São Paulo : Atlas, 1999. vol.1, cap.8.

AUGÉ, Marc. *Não-lugares: introdução a uma antropologia da supermodernidade*. Campinas, SP: Papyrus, 1994.

BAUMAN, Zigmunt . *O mal-estar da pós-modernidade*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Ed., 1998.

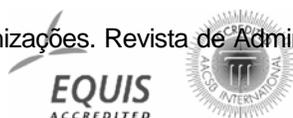
BAUMAN, Zygmunt. *Globalização: as conseqüências humanas*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Ed., 1999.

BAUMAN, Z. *Modernidade e holocausto*. São Paulo : Jorge Zahar Editores, 1998.

BAUMAN, Z. *Modernidade líquida*. São Paulo : Jorge Zahar Editores, 2001

CALDAS, Miguel Pinto & TONELLI, Maria José. O homem camaleão e modismos gerenciais: uma discussão sociopsicanalítica do comportamento modal nas organizações. In: MOTTA, Fernando C. Prestes, FREITAS, Maria Ester de (orgs.). *Vida psíquica e organização*. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2000. p. 131-147.

DRAGO, P. A. Teoria Crítica e Teoria das Organizações. *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v. 32, n. 2, p. 58-64, Abr./Jun. 1992.



DREIFUSS, René Armand. A época das perplexidades: mundialização, globalização e planetarização: novos desafios. Petrópolis, RJ, Vozes, 1996.

DU GAY, P., SALAMAN, G., REES, B. The conduct of management and the management of conduct: contemporary managerial discourse and the constitution of the 'competent' manager. *Journal of Management Studies*, v. 33, nº 3, 1996

MCDUGALL, Joyce Em defesa de uma certa anormalidade, Rio de Janeiro, Imago, 1995.
Micklethwait, J. & Wooldridge, A. Os Bruxos da Administração. São Paulo: Campus, 1998.)

PAHL, Ray. Depois do sucesso: ansiedade e identidade fin-de-siècle. São Paulo: Fundação Editora da UNESP, 1997.

SENNETT, R. A Corrosão do caráter. Rio de Janeiro : Record, 2000.

TONELLI, M. J. A vida na Terra. *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v. 8, n. 2, pp 08-12, Abr./Jun. 2001.

VIRILIO, P. Guerra Pura São Paulo: Estação Liberdade, 1996.

WOOD JR., T. Organizações de simbolismo intensivo. *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v. 40, n. 1, p. 20-28, Jan./Mar. 2000.

OBS: novos textos poderão ser incluídos no decorrer do curso, de acordo com interesses do grupo.